

Ethik- und Verhaltensgrundsätze

Die Verhaltensgrundsätze dienen der Geiger + Co. Schmierstoff GmbH, ihrer sozialen Verantwortung gegenüber allen Anspruchsgruppen - wie Mitarbeiter*innen, Kund*innen, Geschäftspartner*innen, staatlichen Institutionen sowie gegenüber Umwelt und Gesellschaft - gerecht zu werden. Sie gelten als Anspruch jeglicher geschäftlichen Tätigkeit und bieten als wesentliche Prinzipien Orientierung für gesetzliches und ethisches Verhalten. Ihre Einhaltung ist obligatorisch für die Mitarbeiter*innen in allen Ebenen des Unternehmens und wird unter Berücksichtigung selbiger Prinzipien gefordert und gefördert.

Die Überzeugung, in welcher wir zu diesen Prinzipien stehen, sowie die lückenlose Durchsetzung ihrer Wirkung verlangt, diesen Anspruch auch an vorgelagerte Glieder unserer Lieferkette, sowie alle Geschäftspartner*innen zu erheben und diese entsprechend den unten genannten Prinzipien zu messen und in einem uns möglichen Umfang zu prüfen. Wir bekennen uns zu den folgenden Prinzipien und versuchen darüber hinaus neue Rechtslagen oder Erkenntnisse aus Wissenschaft und Forschung zu berücksichtigen. In der Hoffnung, uns bezogen auf unser Wirken und dessen Auswirkungen ständig zu verbessern und im Idealfall als gutes Vorbild voranzugehen.

Gesellschaftliche Verantwortung und Rechtstreue

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung und den hieraus entstehenden Ansprüchen bewusst. Die Berücksichtigung ethischer Grundsätze, Vorschriften und Gesetzen sind daher immer Bestandteil betrieblicher Entscheidungsfindungen. Dazu gehört für uns, neben der Einhaltung von Gesetzen auch die Auseinandersetzung mit kulturellen Gegebenheiten. Um hierbei unserer Verantwortung gegenüber allen Anspruchsgruppen gerecht werden verpflichtet wir uns zu Standards oberhalb gesetzlicher Vorgaben.

Umgang mit Mitarbeitern

Aus Respekt an den Personen verwehren wir uns gegenüber jeglicher Ausbeutung oder Gefährdung unserer Mitarbeiter*innen. Für die Schaffung eines sicheren Raums für alle ist uns die Aufdeckung und sofortige Auflösung von jeder Form von Belästigung oder persönlicher, sowie struktureller Benachteiligung aufgrund von Merkmalen wie nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Religion, Behinderung oder privater Lebensform ein großes Anliegen. Selbstverständlich bestimmen Regelungen zur Arbeitszeit, Arbeitsschutz, geltende Menschenrechte, sowie die Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit, sozialverträgliche Löhne, die Abdeckung von Sozialleistungen und eine gewährleistete Vereinigungsfreiheit unsere Arbeitsverhältnisse.

Integrität

Wir glauben daran, dass eigenverantwortliches, vertrauensvolles Arbeiten sowohl im Interesse unserer Mitarbeiter*innen, als auch im Interesse des Unternehmens ist. Dies wird durch das zur Verfügung stellen hinreichender Information(-quellen) im positiven, achtungsvollen Arbeitsumfeld ermöglicht. Erwartet wird der gemeinsame Einsatz für die Unternehmensziele, die eigene Weiterbildung, sowie die Achtung und Vertretung der gelebten Prinzipien. Dazu gehört ressourcenschonendes Arbeiten, ggf. durch Innovationen im Arbeitsprozess, ohne dass ein Mehrwert nicht zulasten anderer Personen(-gruppen) geht.

Wettbewerbs- und Kartellrecht

Jegliche Kartellabsprachen wie Gebiets- oder Kundenaufteilungen, Preisabsprachen oder der sonstige Austausch von wettbewerbssensiblen Informationen über Konditionen oder Kapazitäten mit Wettbewerbern sind strengstens untersagt. So tragen wir zu einem gesetzeskonformen fairen Wettbewerb bei, entsprechend der Verantwortung gegenüber allen Marktteilnehmern und sonstigen Anspruchsgruppen.

Korruption, Geschenke und Zuwendungen, Bestechung und Erpressung

Um Abhängigkeitsverhältnisse und Interessenskonflikte auszuschließen, ist unseren Mitarbeiter*innen jede Art der Entgegennahme, sowie Vergabe von Vergünstigungen oder Besserstellungen im Zusammenhang mit geschäftlichen Tätigkeiten untersagt, sollten diese einen gesetzlich bestimmten, vernachlässigbaren Wert übersteigen. Dies impliziert unter anderem die Abwicklung von Aufträgen, ihre Vergabe oder Vermittlung und ihre Bezahlung. So stellen wir eine nachhaltige Geschäftstätigkeit auf rein wettbewerblicher Basis und im Interesse unseres Unternehmens sicher. Um dies zu gewährleisten und darüber hinaus gute Geschäftsbeziehungen zu pflegen stellen wir eindeutige und vollständige Vereinbarungen sicher.

Internationaler Handel

Die zuständigen Mitarbeiter*innen für den internationalen Handel und die zusammenhängenden Ein- und Ausfuhrkontrollen, sowie erfolgreiche Finanzgeschäfte kennen und befolgen internationale Abkommen, nationale Gesetze und sonstige Verfahren und Richtlinien.

Umweltschutz

Um nachhaltig geschäftlich Tätig zu sein, aber auch als persönliches Anliegen versuchen wir die Schonung Umwelt über die gesetzlichen Vorgaben hinaus in unserer Tätigkeit zu berücksichtigen. Dafür minimieren wir gefährdende Stoffe in Produkten und Abläufen und versuchen unsere Emissionen zu senken, sowie den Lebenszyklus unserer Produkte auch nach der Lieferung in unsere Planung einzubeziehen. Die Nutzung erneuerbarer Energien wollen wir vorantreiben und durch eine Effizienzsteigerung zur Schonung von Ressourcen beitragen. Diese Belange, sowie die Vermeidung von Abfall, bspw. durch die Wiederverwendung verschiedener Verpackungsmaterialien, erreichen wir durch die Einweisung unsere Mitarbeiter*innen, aber auch durch sie, als wichtige Ideengeber.

Datenschutz

Der Schutz von vertraulichen Personen- oder Geschäftsdaten, wie die von Kunden oder Lieferanten, ihre Wahrung und die, sonstiger Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse wird durch klare Anweisungen, die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und durch zusätzliche Geheimhaltungsvereinbarungen sichergestellt.

Geiger + Co.

Schmierstoff-Chemie GmbH

Geschäftsführung

